

////////////////////////////////////

VRAGEN EN ANTWOORDEN OVER COVID-19

I.s.m. Cultuurloket / 26.03.2020

////////////////////////////////////

INHOUD

1	Is de annulering van een evenement omwille van het COVID-19 virus een geval van overmacht?	4
1.1	Wat als de overheid het evenement verbiedt?	4
1.2	Wat als er andere obstakels zijn, bijvoorbeeld de artiest is ziek, kan zich niet verplaatsen, ...	5
1.3	Wat met evenementen die gepland zijn na het verstrijken van de termijn waarvoor het verbod geldt?	5
1.4	Wat als je nu een contract sluit voor een evenement gepland na 5 april?	5
2	Heb je recht op een schadevergoeding als de organisator of het gezelschap een evenement annuleert?	6
3	Wat met de kosten (personeel, zaal, materiaal, reis- en verblijfkosten enz.)?	6
4	Wat als je een voorschot gekregen of betaald hebt?	6
5	Moet je als organisator tickets terugbetalen?	7
6	Ben je als organisator aansprakelijk voor de mogelijke gevolgen als je een evenement laat doorgaan?	7
7	Zijn bestuurders persoonlijk aansprakelijk als hun organisatie een evenement laat doorgaan?	7
8	Kunnen werknemers een uitkering krijgen?	8
8.1	Uitkering tijdelijke werkloosheid	8
8.2	Aanmoedigingspremie	10
8.3	Bijkomende vergoeding door de werkgever	10
9	Heb je als zelfstandige of onderneming recht op een tegemoetkoming?	11
9.1	Contract	11
9.2	Sociale bijdragen	11
9.3	Werkgevers- en werknemersbijdragen	11
9.4	Belastingen	11
9.5	Overbruggingskrediet en cultuurkrediet	12
9.6	Uitstel van betaling en garantieregeling	12
9.7	Arbeidsongeschiktheidsuitkering	12
9.8	Overbruggingsrecht	12
9.9	Hinderpremie	13
9.10	Werkloosheidsuitkering	13
10	Wat is het gevolg van de annulering van opdrachten voor mijn “kunstenaarsstatuut”?	13
11	Wie valt uit de boot?	14
12	Op welke kredieten kan je beroep doen?	14
12.1	Cultuurkrediet	14
12.2	Overbruggingskrediet	14
13	Uitstel van betaling en garantieregeling voor ondernemingen en particulieren	15
14	Op welke verzekeringen kan je beroep doen?	15

- 15 Wat met indiendata in het kader van subsidiedossiers (zowel aanvragen als verantwoording)?
15
- 16 Wat als mijn project of werking aangepast of geannuleerd wordt vanwege COVID-19? 16
- 17 Wat met de auteursrechten voor geannuleerde evenementen? 16



Als gevolg van het COVID-19 virus zijn alle recreatieve activiteiten (voorstellingen, concerten, jeugdactiviteiten, socio-culturele-, vormingsactiviteiten, enz.) zowel openbaar als privé geannuleerd **tot en met 5 april 2020**. Dat heeft gevolgen voor organisatoren, gezelschappen, artiesten enz., die kosten gemaakt hebben of inkomsten mislopen. Vraag is wie die kosten voor zijn rekening moet nemen.

Contracten kunnen clausules bevatten die de gevallen van overmacht verduidelijken, beperken of uitbreiden, bepalen wie welke kosten voor zijn rekening moet nemen, enz. Je kijkt dus best je contract na. De uitleg hierna is onder voorbehoud van andere afspraken.

Kijk ook na of je een verzekering hebt waar je beroep op kan doen (zie daarover punt 14).

De maatregelen die genomen zijn, kunnen op impact hebben op lopende dossiers die organisaties hebben bij het Departement Cultuur, Jeugd en Media.

Een overzicht van vragen en antwoorden.

1 IS DE ANNULERING VAN EEN EVENEMENT OMWILLE VAN HET COVID-19 VIRUS EEN GEVAL VAN OVERMACHT?

Als je een overeenkomst sluit, dan moet je die nakomen. Zo niet is er sprake van contractbreuk. De andere partij kan dan eisen dat je je verplichtingen nakomt of een schadevergoeding betaalt.

Een uitzondering op deze regel is overmacht. Dat is een omstandigheid die de uitvoering van het contract onmogelijk maakt, waar je niets kunt aan doen en die je niet kon voorzien.

Als je overmacht inroept, moet je de andere partij zo snel mogelijk en liefst schriftelijk (per e-mail met bevestiging van ontvangst of per aangetekende brief) informeren. Je moet ook inspanningen leveren om de gemaakte afspraken zoveel mogelijk na te komen en de schade voor de andere partij te beperken. Bijvoorbeeld door het evenement indien mogelijk naar een latere datum te verschuiven in plaats van te annuleren.

1.1 WAT ALS DE OVERHEID HET EVENEMENT VERBIEDT?

Als de overheid het evenement verbiedt, heb je geen andere keuze en is er sprake van overmacht.

De mogelijke terugbetaling van het voorschot kan deel uitmaken van de onderhandeling waarvan sprake in punt 3 (over de kosten).

5 MOET JE ALS ORGANISATOR TICKETS TERUGBETALEN?

Op 19 maart is een [ministerieel besluit](#) genomen over de terugbetaling van tickets voor afgelaste evenementen. In toepassing daarvan moet de organisator de tickets niet terugbetalen als het evenement verplaatst wordt naar een latere datum (binnen het jaar en op dezelfde of een nabijgelegen locatie), tenzij de consument het evenement op de nieuwe datum niet kan bijwonen (bv. door ziekte of om beroepsredenen). In geval van annulering krijgt de organisator tot 20 september (zes maanden na de publicatie van het Besluit in het Staatsblad) de tijd om de terugbetaling te doen.

Overigens roept de Vlaamse Regering op om uit solidariteit geen terugbetaling te vragen.

6 BEN JE ALS ORGANISATOR AANSPRAKELIJK VOOR DE MOGELIJKE GEVOLGEN ALS JE EEN EVENEMENT LAAT DOORGAAN?

Als je een evenement laat doorgaan, terwijl de overheid dat verbiedt, bega je een fout. Als iemand daardoor schade lijdt, bijvoorbeeld het virus oploopt tijdens het evenement, kan de organisator daarvoor verantwoordelijk gesteld worden en de schade moeten vergoeden.

Ook wanneer de overheid het evenement niet verbiedt, maar wel afraadt, kan dat als een fout beschouwd worden en loop je het risico dat je aansprakelijk gesteld wordt voor de mogelijke schade.

Wanneer de overheid het evenement niet verbiedt of afraadt, kan je moeilijk verweten worden dat je het evenement hebt laten doorgaan en is het onwaarschijnlijk dat je moet opdraaien voor eventuele schade.

7 ZIJN BESTUURDERS PERSOONLIJK AANSPRAKELIJK ALS HUN ORGANISATIE EEN EVENEMENT LAAT DOORGAAN?

Bestuurders van een vzw of van een vennootschap (met beperkte aansprakelijkheid, zoals een bv of nv), zijn in principe niet persoonlijk aansprakelijk voor schade veroorzaakt door hun organisatie. Iedereen kan fouten maken, ook bestuurders. Maar als bestuurders een fout maken die “normaal voorzichtige en

zorgvuldige” bestuurders niet zouden maken, kunnen ze persoonlijk aansprakelijk gesteld worden voor de schade die daarvan het gevolg is. Stel dat ze een evenement laten doorgaan ondanks een verbod van de overheid, dan zouden ze persoonlijk aansprakelijk gesteld kunnen worden voor de mogelijke gevolgen.

8 KUNNEN WERKNEMERS EEN UITKERING KRIJGEN?

8.1 UITKERING TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

AANGEPAST OP 26 MAART 2020

Wanneer je werkgever je tijdelijk niet meer of slechts gedeeltelijk kan tewerkstellen als gevolg van overmacht of om economische redenen (bijvoorbeeld in geval van een daling van bestellingen), kun je een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

De regering heeft de **reglementering**, naar aanleiding van de coronacrisis, tijdelijk vereenvoudigd en uitgebreid:

- Het onderscheid tussen een volledige en een gedeeltelijke sluiting valt weg.
- In geval van werkloosheid om economische redenen die het gevolg zijn van de coronacrisis, kun je toch werkloosheid wegens overmacht aanvragen. In dat geval is de procedure eenvoudiger.
- Als je als werkgever al een aanvraag tijdelijke werkloosheid om economische redenen gedaan had, kun je nog overstappen op de regeling van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Daarvoor vermeld je 'overmacht' als reden van de tijdelijke werkloosheid in de ASR (aangifte sociale risico's, bij de RSZ) scenario 5.
- Om een uitkering tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen te krijgen, moet je in principe een aantal arbeidsdagen binnen een bepaalde periode kunnen aantonen. Voor de periode van 1 februari tot 30 juni 2020 valt deze vereiste weg. Je kunt dus een uitkering krijgen, ongeacht hoe lang je al gewerkt hebt.
- Tot 30 juni 2020 wordt de uitkering opgetrokken tot 70% van het gemiddeld loon (geplafonneerd op 2.754,76 euro per maand). De uitkering bedraagt momenteel minimaal 55,59 en maximaal 74,17 euro per dag, verhoogd met een supplement van 5,63 euro per dag. De RVA rekent zes dagen per week en gemiddeld 26 dagen per maand. Ben je een volledige maand voltijds werkloos, dan krijg je dus (gemiddeld) minimum $((55,59 + 5,63) \times 26 =) 1.591$ euro en maximum $((74,17 + 5,63) \times 26 =) 2.074$ euro per maand. Op de uitkering wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden van 26,75%.
- De formaliteiten zijn vereenvoudigd, zowel voor de werkgevers als voor de werknemers.

De regeling tijdelijke werkloosheid is zowel van toepassing op werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur als op werknemers met een contract van bepaalde duur.

Ook [deeltijdse werknemers met behoud van rechten](#) kunnen een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen.

Opgelet: Je hebt geen recht op een uitkering tijdelijke werkloosheid:

- in geval van volledige ontbinding van de arbeidsovereenkomst.
Bijvoorbeeld: wanneer je enkel in dienst genomen was voor de duur van een evenement dat uiteindelijk niet doorgaat.
- wanneer de uitvoering van de arbeidsovereenkomst verplaatst is naar een andere datum
Bijvoorbeeld: Je was aangeworven voor de laatste week van maart en dat wordt nu de laatste week van september.
- wanneer je nog niet bent begonnen te werken
Bijvoorbeeld: Je had een contract gesloten voor de periode van 20 maart tot 20 juni en je zult pas op 6 april beginnen te werken.
- wanneer je al afspraken gemaakt had met een werkgever of opdrachtgever, maar nog geen arbeidsovereenkomst gesloten had.

Als je werkt via een interimkantoor of SBK (Sociaal bureau voor kunstenaars), kun je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgen, als je vóór en na de periode van tijdelijke werkloosheid werkt voor dezelfde gebruiker. Als uitzendkracht kun je ook een uitkering tijdelijke werkloosheid krijgen voor periodes waarvoor je nog geen arbeidsovereenkomst had, op voorwaarde dat:

- je aan het werk was toen de crisis uitbrak en werkloos werd;
- het gaat om een “langere opdracht”, wat moet blijken uit een contract gesloten tussen de gebruiker en het uitzendkantoor of SBK;
- uit het contract van de gebruiker met het uitzendkantoor of SBK blijkt dat je na het einde van de lopende arbeidsovereenkomst en de periode van tijdelijke werkloosheid, opnieuw in dienst genomen zou worden.

Uitzendkrachten kunnen een [bijkomende vergoeding](#) krijgen van het Sociaal fonds voor de uitzendkrachten.

Ook goed om te weten:

- De vergoeding voor tijdelijke werkloosheid wordt niet beschouwd als dubbel gebruik met een algemene werkingssubsidie (ook wel enveloppesubsidie genoemd) van de Vlaamse overheid en komt dus niet in mindering van deze subsidie.
- De Vlaamse Regering neemt de water- en energiefactuur van huishoudens met gezinsleden die tijdelijk werkloos worden ten gevolge van de corona-maatregelen voor een periode van één maand voor haar rekening. Het bedrag wordt automatisch op de rekening gestort.

- Als je al een bijberoep had (bijvoorbeeld als zelfstandige), mag je dat blijven uitoefenen tijdens de tijdelijke werkloosheid. Je moet dat bijberoep niet aangeven bij de RVA. De inkomsten uit het bijberoep hebben geen invloed op je uitkering.
- Je mag vrijwilligerswerk doen zonder toelating te moeten vragen aan de RVA, zolang je vergoeding binnen de grenzen van de vrijwilligersvergoeding blijft (maximum 34,71 euro per dag en 1388,40 euro per jaar).
- Je mag tijdelijk gaan werken bij een andere werkgever. Je moet dit melden aan je uitbetalingsinstelling en voor de dagen dat je werkt krijg je geen uitkering (maar kijk eerst na in je arbeidsovereenkomst of dat mag en bespreek het met je vaste werkgever).
- Om recht te hebben op een (gewone) werkloosheidsuitkering, moet je een bepaald aantal arbeidsdagen gepresteerd hebben in een bepaalde periode. Als je jonger bent dan 36 jaar bijvoorbeeld, zijn dat 312 arbeidsdagen in een periode van 21 maanden. De dagen waarvoor je een tijdelijke werkloosheidsuitkering krijgt tellen mee als arbeidsdagen om recht te hebben op een uitkering.

Je vindt een uitgebreide FAQ op de [website van de RVA](#).

8.2 AANMOEDIGINGSPREMIE

De Vlaamse Regering heeft beslist de [aanmoedigingspremie](#) (die mensen aanmoedigt deeltijds te werken om ontslagen te vermijden), uit te breiden naar bedrijven die hun productie, omzet of bestellingen als gevolg van de coronacrisis zien dalen met minstens 20%, en die beschikken over een goedgekeurd plan van collectieve arbeidsduurvermindering. De premie bedraagt ongeveer 60 à 150 euro netto per werknemer per maand.

8.3 BIJKOMENDE VERGOEDING DOOR DE WERKGEVER

Je kunt je werknemers een vergoeding betalen om hun inkomensverlies als gevolg van de tijdelijke werkloosheid te compenseren. Die vergoeding is vrijgesteld van sociale bijdragen (zie de [website van de RSZ](#)). Het gaat wel om een belastbaar voordeel. Voor meer info kun je terecht bij je sociaal secretariaat.

9 HEB JE ALS ZELFSTANDIGE OF ONDERNEMING RECHT OP EEN TEGEMOETKOMING?

9.1 CONTRACT

Kijk na in het contract met je opdrachtgever of je recht hebt op een vergoeding in geval van ontbinding van de overeenkomst wegens overmacht.

9.2 SOCIALE BIJDAGEN

Je kunt vragen om de betaling van je sociale bijdragen uit te stellen. Dat betekent dat je de bijdrage van het eerste kwartaal 2020 moet betalen vóór 31 maart 2021 en de bijdrage van het tweede kwartaal 2020 vóór 30 juni 2021. Je kunt de aanvraag indienen bij je sociaal verzekeringsfonds tot 15 juni 2020.

Als je in financiële problemen komt, kun je ook een vermindering of zelfs een volledige vrijstelling van bijdragen krijgen. Info vind je op de site van het [RSVZ](#) en van [VLAIO](#). Je kunt ook bellen naar het call center van het RSVZ op 0800 12 018, elke werkdag van 8 uur tot 20 uur.

9.3 WERKGEVERS- EN WERKNEMERSBIJDAGEN

Culturele organisaties die hun zaak verplicht moeten sluiten, krijgen automatisch uitstel van betaling tot 15 december 2020 van de werkgevers- en werknemersbijdragen betaalbaar vanaf 20 maart 2020. Organisaties die niet onder de verplichte sluitingsmaatregelen vallen, maar die sluiten omdat ze bijvoorbeeld de sanitaire maatregelen niet kunnen naleven, kunnen eveneens uitstel krijgen tot 15 december 2020, op basis van een verklaring op eer die beschikbaar zal zijn vanaf 26 maart. Zie de [website van de RSZ](#).

Werkgevers die moeilijkheden hebben om hun sociale bijdragen te betalen, kunnen voor het eerste en tweede kwartaal van 2020 een minnelijk afbetalingsplan aanvragen bij de RSZ (zie de [website van de RSZ](#)).

9.4 BELASTINGEN

De **btw-aangiften** voor februari kun je indienen tot 6 april en die voor maart tot 7 mei. De btw voor februari moet pas betaald zijn op 20 mei en die voor maart op 20 juni.

De **bedrijfsvoorheffing** voor februari moet pas betaald zijn op 13 mei en die voor maart op 15 juni. De aangifte voor het eerste kwartaal moet je ten laatste doen op 15 juni.

Je krijgt tijd tot 30 april voor de aangifte van de inkomsten in de **vennootschapsbelasting**.

De termijnen voor de betaling van de personenbelasting, de vennootschapsbelasting, de belasting van niet-inwoners en de rechtspersonenbelasting voor het aanslagjaar 2019 worden verlengd met twee maanden.

Bovenop dit automatisch uitstel, kun je voor alle belastingen een aanvraag doen om ze af te betalen en om geen intresten of boetes te moeten betalen.

De aanslagbiljetten voor de onroerende voorheffing voor bedrijven worden pas in september uitgestuurd en voor de betaling van de verkeersbelasting krijgen ze vier maanden uitstel.

Meer info vind je op de [site van de FOD Financiën](#).

9.5 OVERBRUGGINGSKREDIET EN CULTUURKREDIET

Zie [vraag 12](#).

9.6 UITSTEL VAN BETALING EN GARANTIEREGELING

Zie [vraag 13](#).

9.7 ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSUITKERING

Als je ziek en gedurende minstens acht dagen buiten strijd bent, kan je een [arbeidsongeschiktheidsuitkering](#) krijgen. Sinds 1 juli 2019 heb je daar recht op vanaf de eerste dag. Je moet de arbeidsongeschiktheid binnen de zeven dagen aangeven bij de adviserend geneesheer van je ziekenfonds.

9.8 OVERBRUGGINGSRECHT

Als je je zelfstandige activiteit moet onderbreken of stopzetten, bijvoorbeeld als gevolg van de annulering van evenementen, kun je, als je zelfstandige in hoofdberoep bent (of helper of meewerkende echtgenoot), het [overbruggingsrecht](#) aanvragen. De uitkering bedraagt 1.291,69 euro per maand zonder gezinslast en 1.614,10 euro per maand mét gezinslast.

Op 19 maart heeft de Kamer een wet goedgekeurd die het overbruggingsrecht tijdelijk versoepelt: je hebt er recht op als je je activiteit in maart minstens zeven opeenvolgende kalenderdagen onderbreekt. Hetzelfde geldt voor de maand april.

Je doet de aanvraag bij je sociaal verzekeringsfonds, voor het einde van het tweede kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin je je activiteit hebt onderbroken of stopgezet.

9.9 HINDERPREMIE

Heel wat zaken (winkels, zalen, studio's, ...) moeten verplicht sluiten. Een overzicht vind je op de [website van VLAIO](#). In Vlaanderen kun je daarvoor een [hinderpremie](#) krijgen.

De premie bedraagt 4.000 euro (per vestiging), verhoogd met 160 euro per dag als je zaak ook na 5 april gesloten moet blijven.

Deze maatregel geldt niet alleen voor zelfstandigen en vennootschappen, maar ook voor verenigingen met minstens één VTE. Je kunt de aanvraag binnen de maand na de afloop van de sluiting indienen bij VLAIO. Via de [website van VLAIO](#) kun je vragen om je op de hoogte te houden.

Ook in Brussel kun je een hinderpremie krijgen, maar niet in de kunstensector. Informatie over de Brusselse hinderpremie (en de andere Brusselse maatregelen) vind je op [deze webpagina](#).

De federale regering heeft beslist geen belastingen te heffen op de hinderpremies.

9.10 WERKLOOSHEIDSUITKERING

Als je ooit een werkloosheidsuitkering gekregen hebt, kan je gedurende een periode van drie jaar opnieuw een uitkering aanvragen, zonder arbeidsdagen te moeten bewijzen. Deze periode wordt verlengd met twaalf jaar, dus tot vijftien jaar in het totaal, als je gedurende minstens zes maanden zelfstandige geweest bent. Meer informatie vind je in [infoblad T39 van de RVA](#).

10 WAT IS HET GEVOLG VAN DE ANNULERING VAN OPDRACHTEN VOOR MIJN “KUNSTENAARSSTATUUT”?

Met “kunstenaarsstatuut” bedoelen we de regels die van toepassing zijn als je een werkloosheidsuitkering combineert met artistiek of technisch-artistiek werk, zoals de evolutie van de uitkering en de beperkte beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

Om beroep te kunnen doen op deze voordelen, moet je een aantal (artistieke of technisch-artistieke) arbeidsdagen binnen een bepaalde periode kunnen aantonen.

Geannuleerde contracten tellen in principe niet mee voor de berekening van deze arbeidsdagen.

Dat neemt niet weg dat je de informatie over geannuleerde contracten best goed bijhoudt. Omdat de RVA en de VDAB er misschien rekening mee houden (en omdat je nooit weet dat de regering maatregelen zal nemen in verband met werkloosheid).

11 WIE VALT UIT DE BOOT?

De regeringen hebben veel maatregelen genomen om het inkomensverlies van mensen die zonder werk vallen te compenseren. Maar sommigen vallen (tot nu toe) uit de boot.

Dat is bijvoorbeeld het geval voor freelancers die werken met korte arbeidscontracten. Wanneer een opdracht wegvalt en er was nog geen arbeidscontract getekend, kunnen ze niet terugvallen op de tijdelijke werkloosheid of andere compensaties. Idem wanneer ze al een arbeidscontract hadden en het evenement waarvoor ze in dienst zijn genomen is afgelast of uitgesteld. In het beste geval kunnen ze terugvallen op een gewone werkloosheidsuitkering. Maar als ze daar geen recht op hebben, bijvoorbeeld omdat ze in het verleden niet voldoende gewerkt hebben als werknemer, vallen ze helemaal uit de boot.

Ook voor freelancers die werken als zelfstandige is er niet altijd een oplossing. Zelfstandigen in hoofdberoep die hun activiteit gedurende minstens zeven dagen onderbreken, komen in aanmerking voor het [overbruggingsrecht](#). Als je je activiteit niet onderbreekt, maar veel minder werk en inkomsten hebt, is dat niet het geval. Idem voor zelfstandigen in bijberoep, die niet in aanmerking komen voor het overbruggingsrecht.

12 OP WELKE KREDIETEN KAN JE BEROEP DOEN?

12.1 CULTUURKREDIET

Je kan een [Cultuurkrediet](#) vragen. Het Cultuurkrediet is een initiatief van de Vlaamse overheid om organisaties en individuen in de culturele sector te ondersteunen met de financiering van hun werking. Je kan er ook beroep op doen om een periode te overbruggen waarin inkomsten onzeker zijn.

Wil je meer informatie, neem contact op met Hefboom (02 205 17 20 – hefboom@hefboom.be) of maak een afspraak met [Cultuurloket](#).

12.2 OVERBRUGGINGSKREDIET

Er is ook de mogelijkheid om een overbruggingskrediet te laten waarborgen door de [ParticipatieMaatschappij Vlaanderen](#).

Niet enkel vennootschappen en zelfstandigen, maar ook vzw's met een economische activiteit (dat wil zeggen vzw's die goederen of diensten op de markt aanbieden), kunnen een krediet krijgen met waarborg door de PMV.

De Vlaamse Regering heeft de garantiwaarborg van PMV met 100 miljoen euro uitgebreid. Op die manier wil ze het bedrijven die door de coronacrisis hun personeel of hun facturen niet kunnen betalen, makkelijker maken om financiering te vinden bij de bank.

13 UITSTEL VAN BETALING EN GARANTIEREGELING VOOR ONDERNEMINGEN EN PARTICULIEREN

De federale overheid, de Nationale Bank en de banken hebben een akkoord gesloten om de kredietverlening in stand te houden.

Bedrijven (die levensvatbaar zijn), zelfstandigen en hypothecaire kredietnemers, die als gevolg van de coronacrisis problemen hebben om hun lening af te betalen, krijgen uitstel van betaling tot 30 september 2020, zonder kosten.

Bovendien gaat de overheid een garantieregeling uitwerken voor alle nieuwe kredieten en kredietlijnen aan (levensvatbare) bedrijven en zelfstandigen, met een maximale looptijd van 12 maanden.

14 OP WELKE VERZEKERINGEN KAN JE BEROEP DOEN?

Je kan eventueel beroep doen op een verzekering annulering, gewaarborgd inkomen, rechtsbijstand en bestuurdersaansprakelijkheid (en hospitalisatie).

Let op met thuiswerk. Dat is niet altijd gedekt door de arbeidsongevallenverzekering. Kijk je polis na en contacteer eventueel je verzekeraar.

15 WAT MET INDIENDATA IN HET KADER VAN SUBSIDIE DOSSIERS (ZOWEL AANVRAGEN ALS VERANTWOORDING)?

Deadlines voor indiendata blijven behouden. Het Departement Cultuur, Jeugd en Media voert wel enige flexibiliteit in met betrekking tot de volledigheid van de dossiers. Indien je, vanwege de verstrengde maatregelen, niet in staat bent om een dossier volledig in te dienen, stuur je voor de indiendatum een e-mail naar kiosk@vlaanderen.be. In de titel van de mail vermeld je duidelijk de naam van subsidielijn. Je geeft in de mail de reden van de onvolledigheid van het dossier en de datum waarop je het dossier zal kunnen vervolledigen. Je motiveert daarbij ook de looptijd. De administratie zal dit contextueel

bekijken. Onvolledigheid is echter geen reden om een dossier laattijdig in te dienen. Deze regeling geldt zowel voor dossiers die via Kiosk als via mail worden ingediend.

16 WAT ALS MIJN PROJECT OF WERKING AANGEPAST OF GEANNULEERD WORDT VANWEGE COVID-19?

Als het project of de werking door de verstrengde maatregelen fundamentele wijzigingen ondervindt, contacteer je het departement via kiosk@vlaanderen.be. Je geeft daarbij duidelijk aan welke wijzigingen zich zullen voordoen en welke impact dit zal hebben op het project of de werking. De administratie zal dit contextueel bekijken en alle gemotiveerde wijzigingen aanvaarden. Voor het eindverslag moet je enkel aantonen dat je voldoende kosten hebt gemaakt om het subsidiebedrag te verantwoorden.

17 WAT MET DE AUTEURSRECHTEN VOOR GEANNULEERDE EVENEMENTEN?

Unisono, de organisatie die rechten int voor Sabam, Playright en Simim, annuleert alle facturen voor evenementen die gepland waren van 13 maart tot 3 april. Als je al betaald hebt, krijg je je geld terug. Lees meer op de [website van Unisono](#).